

# Toezichtvisie Raad van Toezicht Ziekenhuis Rivierenland

Auteur: Secretaris Raad van Toezicht

Datum: 9 december 2025

Versie: 1.0 (definitief)

## Inhoudsopgave

Toezichtvisie Raad van Toezicht Ziekenhuis Rivierenland .....	1
1. Missie en visie Ziekenhuis Rivierenland .....	2
2. Focus van het toezicht.....	3
3. Rollen en kerntaken van de Raad van Toezicht.....	3
4. Functioneren en samenstelling Raad van Toezicht.....	5
5. Contact met belanghebbenden en medezeggenschapsorganen.....	5
6. Evaluatie .....	6
Bijlage: Toezichtkader Ziekenhuis Rivierenland .....	7

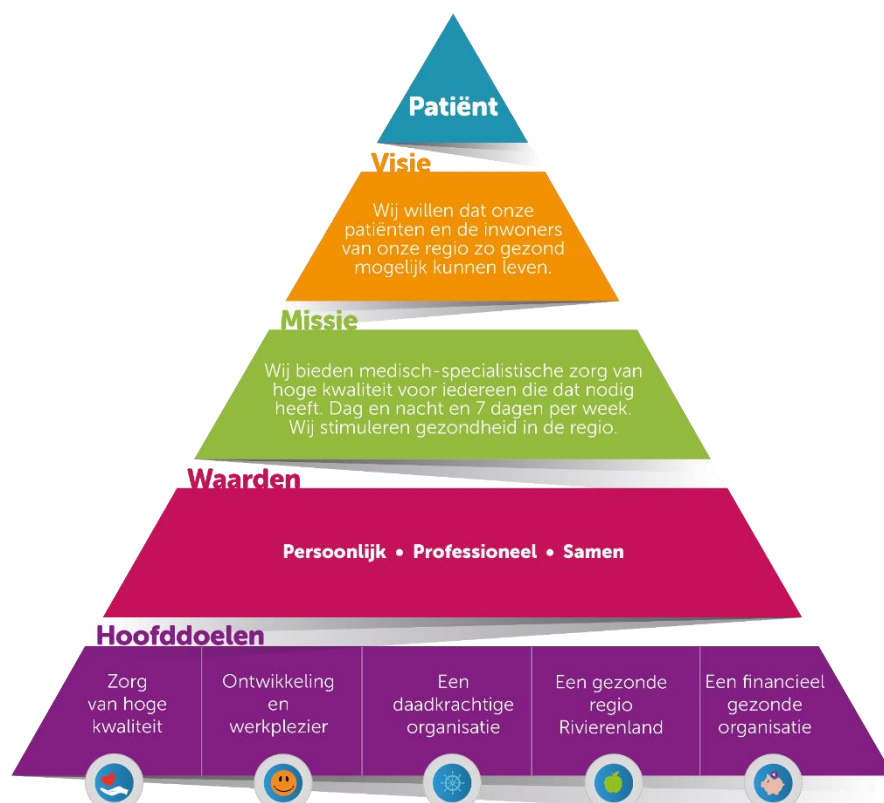
In de Governancecode Zorg 2022 staat beschreven: *“De Raad van Toezicht heeft een visie op de wijze waarop hij toezicht uitvoert; de toezichtvisie. De Raad van Toezicht vergewist zich ervan dat de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken.”*

In dit document is de toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland weergegeven. Deze visie beschrijft op welke wijze de Raad van Toezicht werkt en toezicht houdt en welke uitgangspunten de Raad van Toezicht hierbij hanteert. De toezichtvisie, de statuten, reglementen en het [visiedocument Goed Bestuur en Goed Toezicht](#) vormen een samenhangend geheel. De toezichtvisie is leidend voor het handelen van de Raad van Toezicht en draagt bij aan het goed vervullen van de toezichthoudende functie. De Raad van Toezicht vervult zijn toezichthoudende rol conform de principes uit de Governance Code Zorg 2022 en vanuit de missie, visie en waarden van Ziekenhuis Rivierenland.

## 1. Missie en visie Ziekenhuis Rivierenland

Ziekenhuis Rivierenland is een zelfstandig, algemeen ziekenhuis, maar vooral een regionaal ziekenhuis, sterk gepositioneerd en geworteld in regio Rivierenland. Inwoners uit de regio kunnen voor een breed pakket aan medisch specialistische zorg terecht bij ziekenhuis Rivierenland. De missie, visie en waarden zijn zichtbaar in de strategische driehoek (figuur 1).

Ziekenhuis Rivierenland streeft ernaar om de best mogelijke, passende, betaalbare, duurzame en toegankelijke zorg voor haar patiënten te realiseren. Dit doet Ziekenhuis Rivierenland in samenwerking met haar (zorg)partners in de regio, binnen het samenwerkingsverband *Rivierenland Samen Beter*. Het ziekenhuis wil vanuit diens maatschappelijke functie ook actief bijdragen aan preventie en het welzijn in de regio. Samen met de regiopartners slaan zij de handen ineen voor een gezond(er) Rivierenland. Deze samenwerking in de regio is en wordt steeds belangrijker voor Ziekenhuis Rivierenland. Vanuit de eigen ambitie en verder gedreven door het Integraal Zorgakkoord (IZA), wil Ziekenhuis Rivierenland, samen met haar regiopartners, werken aan transformatie om op efficiënte wijze de stijgende zorgvraag ook in de toekomst goed op te kunnen vangen.



Figuur 1: Strategische driehoek - koers 2026-2030.

## 2. Focus van het toezicht

De Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland heeft verschillende rollen, namelijk als toezichthouder, werkgever van de Raad van Bestuur en adviseur/klankbord voor de Raad van bestuur. De verschillende rollen vervult de Raad van Toezicht op een evenwichtige, onafhankelijke en integere wijze. Goed Toezicht kenmerkt zich volgens de Raad van Toezicht door een heldere focus, een open en proactieve houding en een diverse en een onafhankelijke samenstelling van de leden. De Raad van Toezicht geeft het toezicht op gepaste afstand en met respect en vertrouwen vorm.

De missie, visie en doelstellingen van het ziekenhuis staan centraal in de visie en focus van de Raad van Toezicht. Deze dienen als leidraad voor het handelen. De Raad van Toezicht respecteert de centrale waarden van waaruit Ziekenhuis Rivierenland werkt: *Persoonlijk, Professioneel, Samen*. De Raad van Toezicht acteert vanuit deze waarden.

Binnen zijn functie wil de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur ondersteunen bij het leveren van de best mogelijke, passende, betaalbare, duurzame en toegankelijke zorg voor patiënten in regio Rivierenland. Dit vraagt om een toezichthoudende rol die continu in ontwikkeling is, waarbij de focus niet alleen binnen het ziekenhuis ligt, maar ook daarbuiten, in regio Rivierenland. De Raad van Toezicht volgt de ontwikkelingen binnen de zorgsector en in regio Rivierenland op de voet, volgt (bij)scholingen en evalueert zijn eigen functioneren jaarlijks. Leren van en met elkaar vormt een belangrijk uitgangspunt in het toezicht.

## 3. Rollen en kerntaken van de Raad van Toezicht

De rollen en taken van de Raad van Toezicht staan weergegeven in de visie op Goed Bestuur en Goed Toezicht, welke gebaseerd is op de Governance Code Zorg 2022.

Binnen de verschillende rollen (intern toezichthouder, werkgever, adviseur/klankbord) en verantwoordelijkheden, legt de Raad van Toezicht nadruk op de volgende aspecten:

### 1. Toezichthouder: *Scherp en integer toezicht houden*

Als toezichthouder ziet de Raad van Toezicht toe op de besturing van de organisatie. Ook ziet de Raad van Toezicht toe op de kwaliteit, (sociale) duurzaamheid, financiële gezondheid van

Ziekenhuis Rivierenland, strategische beleidskeuzes en risicobeheersing. Hierop is de Raad van Toezicht aanspreekbaar; in de manier van werken staat transparantie centraal. De Raad van Toezicht denkt op constructieve wijze mee over de besturing van Ziekenhuis Rivierenland. Bij de uitvoering van zijn rol en taken als toezichthouder staan de patiënt en medewerker centraal.

Verder bewaakt de Raad van Toezicht dat de belangen van stakeholders en medezeggenschapsorganen voldoende worden vertegenwoordigd en geborgd door de Raad van Bestuur en in de organisatie. De leden van de Raad van Toezicht zorgen er daarnaast voor dat zij voldoende geïnformeerd zijn over de relevante onderwerpen om de taak als toezichthoudend orgaan optimaal te kunnen vervullen. Indien nodig halen zij ook in afstemming met de Raad van Bestuur zelf proactief informatie op. Voor de werkwijze omtrent de informatievoorziening is een informatieprotocol beschikbaar.

## **2. Werkgever: *Goed werkgeverschap en vertrouwen***

De Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland wil een goede werkgever zijn. De Raad van Toezicht respecteert en stimuleert de bestuurlijke bevoegdheid van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht opereert onafhankelijk en treedt niet in de functie van de bestuurders.

De basis voor de samenwerking en de relatie tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur is gebaseerd op wederzijds respect en vertrouwen, waarbij sprake is van een goede rolverdeling. Goed toezicht, en goed werkgeverschap, vraagt om een actieve houding van de toezichthouders en verbondenheid met Raad van Bestuur en organisatie. De Raad van Toezicht biedt de Raad van Bestuur ruimte, vertrouwen en ondersteuning om diens rol optimaal te kunnen vervullen;

*“De Raad van Toezicht is in de toezichthoudende functie “op een bij de situatie passende wijze” op afstand betrokken bij het bestuurlijk proces en vult vanuit deze positie de rol als toezichthouder in.” (Visiedocument Goed Bestuur en Goed Toezicht)*

## **3. Klankbord/adviseur: *Kritische sparringpartner***

De Raad van Toezicht fungeert als belangrijke sparringpartner en klankbord voor de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht denkt mee met de Raad van Bestuur in het maken van

toekomstbestendige, strategische keuzes en geeft constructieve reflecties en zienswijzen. Verder kan de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur van zowel gevraagd als ongevraagd advies voorzien. De Raad van Toezicht stimuleert een open dialoog met de Raad van Bestuur; *“De dialoog tussen de leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vindt plaats in een veilige omgeving en kenmerkt zich door een open en professionele houding”* (Visiedocument Goed Bestuur en Goed Toezicht). Hiermee bestaat de mogelijkheid om op een kritische, constructieve en laagdrempelige manier met elkaar te overleggen, discussiëren en reflecteren. Hierbij acht de Raad van Toezicht het van belang om van elkaar te leren, met aandacht naar elkaar te luisteren en kritisch door te vragen.

#### 4. Functioneren en samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht wil zich continu blijven ontwikkelen om zijn toezichthoudende rol in een veranderend zorglandschap met een dynamisch, complex krachtenveld goed te kunnen vervullen. Samen met de Raad van Bestuur heeft de Raad van Toezicht aandacht voor de strategische omgeving van het ziekenhuis, de maatschappelijke belangen van de partners en stakeholders, voor de missie, visie en doelstellingen van Ziekenhuis Rivierenland en de maatschappelijke uitdagingen (in de regio). Het vraagt om focus, flexibiliteit en veerkracht, van het ziekenhuis maar ook van de Raad van Toezicht.

Om kritisch en op verschillende manieren mee te kunnen denken, heeft de Raad van Toezicht aandacht voor evenwicht en diversiteit in de samenstelling van zijn leden. Er wordt gezocht naar diversiteit in maatschappelijke achtergrond, manier van werken, disciplines, deskundigheid, kennis, ervaring, leeftijd etc. De Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland bestaat volgens de statuten uit minimaal vijf en maximaal zeven natuurlijke personen. De Raad van Toezicht bestaat op het moment van schrijven (januari 2026) tijdelijk uit zes leden. Per 1 maart 2026 bestaat de Raad van Toezicht weer uit vijf leden.

#### 5. Contact met belanghebbenden en medezeggenschapsorganen

De Raad van Toezicht acht het van belang om de zienswijzen van diverse belanghebbenden inzichtelijk te krijgen en vindt het belangrijk om te weten wat er speelt in de organisatie en in de regio. In zijn visie op toezicht legt de Raad van Toezicht dan ook nadruk op de nodige interactie en de verbinding met zowel interne als externe belanghebbenden. Uiteraard gebeurt dit altijd in afstemming met de Raad van Bestuur. Zo heeft de Raad van Toezicht jaarlijks verschillende contactmomenten met de

medezeggenschapsorganen van Ziekenhuis Rivierenland in het bijzijn van de Raad van Bestuur: eenmaal per jaar met het Verpleegkundig Stafbestuur en de Coöperatie Medische Staf en twee keer per jaar met de Ondernemingsraad en de Patiëntenadviesraad. Verder voert de kwaliteitscommissie elke vergadering een gesprek met zorgprofessionals over een inhoudelijk thema en voert de Raad van Toezicht periodiek een “Gembawalk” uit. Gembawalks zijn op kwaliteitsonderdelen gerichte afdelingsbezoeken.

## 6. Evaluatie

De evaluatie en beoordeling van de toezichtvisie wordt meegenomen in de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht. Hierbij wordt de actualiteit van de toezichtvisie beoordeeld en zo nodig worden aanpassingen gedaan.

Deze toezichtvisie is vastgesteld door de Raad van Toezicht na bespreking met de Raad van Bestuur op 9 december 2025.

## Bijlage: Toezichtkader Ziekenhuis Rivierenland

Om de toezichthoudende rol op een goede manier te kunnen vervullen, hanteert de Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland een toezichtkader. Het toezichtkader geeft weer vanuit welke geldende wet- en regelgeving, maatschappelijke, externe en interne kaders de Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland zijn intern toezicht uitoefent. De interne en externe kaders op basis waarvan de Raad van Toezicht opereert, zijn weergegeven in onderstaande tabel 1.

### **Externe kaders**

De Raad van Toezicht heeft kennis van de vereisten uit de voor Ziekenhuis Rivierenland relevante wet- en regelgeving en (maatschappelijke) kaders, bewaakt deze en leeft deze na. De Raad van Toezicht hanteert bijvoorbeeld de NVTZ- en NVZD-richtlijnen en werkt conform de principes uit de Governancecode Zorg 2022.

### **Interne kaders**

Er zijn ook verschillende interne kaders op basis waarvan de Raad van Toezicht opereert, zoals die zijn neergelegd in bijvoorbeeld de statuten, reglementen en in de koers van het ziekenhuis.

Externe kaders	
<i>Governance</i>	Governancecode zorg 2022
	NVTZ en NVZD richtlijnen
<i>Toezicht</i>	IGJ
	NMA
	NZA
<i>Wet- en regelgeving</i>	Van toepassing zijnde bepalingen uit boek 2 BW (titel 6)
	Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr)
Interne kaders	
<i>Statuten en reglementen</i>	Statuten Ziekenhuis Rivierenland
	Reglement Raad van Toezicht
	Reglement Raad van Bestuur
	Reglement Auditcommissie

	Reglement Kwaliteitscommissie
	Reglement Remuneratiecommissie
	Informatieprotocol RvT-RvB
<b>Beleidskaders</b>	Koers 2026-2030
	Meerjaren financieel plan
	Visiedocument Goed Bestuur en Goed Toezicht
	Begroting
	Jaarverslag
	Jaarrekening
	Kaderbrief
	Jaarplan
<b>Overig</b>	Klokkenluidersregeling
	Ethisch beleidskaders
	Klachtenregeling
	Waardenkompas
	Privacy reglement persoonsgegevens
	Informatiebeveiligingsbeleid
	Risicobeheersingsprogramma's

Tabel 1. Toezichtkader Raad van Toezicht Ziekenhuis Rivierenland